



**ATELIER D'ÉVALUATION DE LA GESTION MUNICIPALE ET DES
EXPÉRIENCES DÉROULÉES DANS LA COMMUNE DE MERMOZ SACRÉ-
CŒUR**

TERMES DE RÉFÉRENCES



1. Éléments de contexte et justification :

Au conseil municipal de la commune de Mermoz- Sacré Cœur, c'est un rituel institutionnel que de convoquer une retraite annuelle, laquelle permet à l'ensemble des catégories d'acteurs et d'actrices de la gouvernance locale, et à différents niveaux, de se pencher, ensemble sur des questions d'enjeux relatifs à la conduite des affaires municipales.

Certes, le conseil municipal, sous le leadership du Maire détient les prérogatives de la conduite des affaires locales, mais, cette retraite annuelle permet un moment significatif de dialogue entre toutes les catégories intéressées à la vie de la commune. Elle trouve toute sa pertinence en ces temps où la participation citoyenne constitue un des marqueurs clés de la bonne gouvernance

Un dialogue participatif autour des enjeux par les élu-e-s, les représentant-e-s des populations et les acteurs administratifs et techniques de la collectivité contribue durablement à l'amélioration de la gestion du territoire de Mermoz Sacré-Cœur qui a connu de profondes mutations au cours de ces dernières décennies.

En effet, la commune de Mermoz Sacré-Cœur, un pôle important au sein de la capitale, concentre de multiples enjeux du fait de sa position géographique très polarisante, dans un contexte politique de plus en plus complexe.

Fortes de ce constat, les autorités de la commune de Mermoz Sacré-Cœur, s'emploient à mettre en œuvre un dispositif et des actions permettant de développer le volet relatif au renforcement des capacités des élus et du personnel municipal dans plusieurs domaines.

En Avril 2016, la commune a réaffirmé cette volonté de poursuivre son programme de renforcement des capacités en organisant un atelier de formation sur la mobilisation des ressources propres de la commune à l'intention des élus et personnels de la commune.

Cette approche s'est renforcée en 2018, avec l'atelier technique sur l'actualisation du plan d'action de mobilisation des ressources financières de la commune qui s'inscrit aussi dans cette même dynamique.

En 2019, la commune a tenu un atelier d'évaluation et de capitalisation de la gestion municipale et des expériences déroulées par la commune pendant la période Post Acte 3.

En effet, depuis 2013, la mise en œuvre de la première phase de l'acte 3 de la décentralisation a contribué largement à l'augmentation du volume des produits de la fiscalité locale et à la diversification des sources de revenus au niveau de la commune. Cette dynamique a été soutenue par la mise en œuvre d'un plan de renforcement des capacités des élus et du personnel municipal.

Par ailleurs, dans le domaine de la construction, de l'aménagement et de la mise en place d'infrastructures, plusieurs réalisations ont été faites pendant la période 2020-2024. Des efforts importants ont été consentis en matière d'investissement (équipements marchands et économiques, équipement sportifs et de loisirs, amélioration du cadre de vie, équipements sociaux et sanitaires...etc.)

En plus, la Commune de Mermoz Sacré-Cœur a élaboré son Plan de Développement Communal Durable pour la période 2024-2028. Il conviendra donc à ce stade de revisiter ce levier



important de projection et de gouvernance, d'identifier les super priorités pour les deux à 3 années à venir et de réfléchir sur les moyens à mettre en œuvre pour réaliser les ambitions.

Aussi, dans le but de revisiter l'histoire du territoire de Mermoz Sacré-Cœur et de passer en revue les acquis et résultats ainsi que les difficultés et contraintes enregistrés dans la gestion municipale, les responsables de la commune ont décidé d'organiser un atelier d'évaluation des activités, réalisations et expériences déroulées depuis plusieurs années, mais en mettant l'accent sur la période 2020-2024 afin de se projeter dans le futur proche.

Il s'agira d'un retour sur le parcours global de la commune grâce à cet atelier de partage d'expériences et la projection vers un futur proche pour mieux optimiser les interventions.

Le partage d'expériences permet de renforcer le transfert des compétences, d'améliorer les performances collectives et de faciliter l'extraction des connaissances à partir des situations vécues.

2. Objectifs, approche et résultats attendus de l'atelier

A. Objectifs

L'objectif général de l'atelier est de rendre compte succinctement du développement du territoire de la commune et de l'intervention municipale en rappelant les faits saillants depuis son existence, les difficultés rencontrées et les enseignements à tirer pour le futur.

Les objectifs spécifiques de l'atelier sont notamment les suivants:

- partager les meilleures pratiques, idées et approches identifiées durant le parcours de vie du territoire,
- mettre en forme les traces, les faits, les gestes, les expériences singulières et la multitude d'histoires alternatives par la mise en récit d'expériences vivantes aux fins d'adresser une histoire collective, précise, utile, qui en ouvre d'autres plus pertinentes,
- Passer en revue les différentes orientations du PDCD et identifier les projets phares et discuter sur les moyens à mettre en œuvre pour les réaliser,
- analyser, assimiler, le parcours du territoire de la commune et d'en prendre acte pour consolider et/ou faire évoluer les actions à venir.

B. Mission du consultant et approche méthodologique

Une rencontre sous format d'atelier, regroupant les principaux acteurs (élus, administration municipale, personnes ressources et autres acteurs du territoire) sera organisée et facilitée par le consultant.

L'atelier sera à la fois participatif et inclusif de la diversité des acteurs et actrices de la commune de Mermoz-Sacré Cœur et renseignera sur :

- Le contexte ayant donné naissance à la commune,



- Les conseils municipaux : composition, domaines de compétences, sujets brûlants, importants,
- Le territoire et sa transformation (densification du bâti et de la voirie, urbanisation, concentration ou division des parcelles,...), etc.,
- La population : progression et sociologie sommaire (groupes sociaux, catégories socioprofessionnelles, organisation des foyers, etc.)
- Les figures historiques, les personnalités marquantes de la commune,
- Les différentes orientations du plan de développement communal durable,
- Le projet de mobilisation des ressources propres de la commune,
- Et toute autre situation ou activité pertinente à mettre en exergue pour nourrir les réflexions...

